

УТВЕРЖДЕНО
Приказ директора
ЗАО «БЕЛБИЗНЕСЛИЗИНГ»
09.06.2026 №77

ПОЛИТИКА ЗАО «БЕЛБИЗНЕСЛИЗИНГ» в сфере ESG и устойчивого развития

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Политика ЗАО «БЕЛБИЗНЕСЛИЗИНГ» в сфере ESG и устойчивого развития (далее — Политика) является основным документом ЗАО «БЕЛБИЗНЕСЛИЗИНГ» (далее — Общество), определяющим подходы и устанавливающим цели, принципы и задачи деятельности в сфере ESG и устойчивого развития, а также порядок подготовки нефинансовой отчетности Общества.

2. Настоящая Политика разработана во исполнение Принимаемых мер ЗАО «БЕЛБИЗНЕСЛИЗИНГ» в сфере ESG и устойчивого развития, утвержденных приказом директора Общества от 03.11.2025 № 157, и определяет предмет регулирования, цели и принципы деятельности Общества в области устойчивого развития.

3. Общество в добровольном порядке принимает на себя обязательство руководствоваться изложенными в настоящей Политике нормами при осуществлении своей деятельности и выстраивании отношений с заинтересованными сторонами.

4. Разработчиком настоящей Политики является лицо, ответственное за ESG и устойчивое развитие (ESG-координатор), назначенное приказом директора Общества.

5. Лицом, ответственным за координацию деятельности Общества в сфере ESG и мониторинг ее реализации, является ответственное лицо за ESG и устойчивое развитие (ESG-координатор), назначаемое приказом директора Общества.

6. Настоящая Политика является публичным документом, доступным на информационных ресурсах Общества. Актуализация и пересмотр Политики осуществляются по мере необходимости по инициативе ESG-координатора или иных заинтересованных подразделений Общества, в том числе при изменении законодательства или обновлении стратегических документов ключевых стейкхолдеров.

ГЛАВА 2 ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

7. Для целей настоящей Политики нижеприведенные термины

используются в следующих значениях:

устойчивое развитие – эффективное и справедливое распределение ресурсов внутри поколения и между различными поколениями в рамках осуществления социально-экономической деятельности в пределах ограниченной экосистемы;

цели устойчивого развития ООН (ЦУР) – 17 целей в области устойчивого развития закреплены в Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН A/RES/70/1 «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» от 25 сентября 2015 года в качестве плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для населения Земли;

устойчивое развитие Общества – направление развития Общества, которое соответствует одной или более Целям устойчивого развития ООН, снижает негативное влияние антропогенного фактора на экологию и социальную среду и напрямую или косвенно способствует сохранению ресурсов для будущих поколений;

ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance) — совокупность экологических, социальных и управленческих факторов (далее — ESG-факторы) управления Обществом, при которых достигается вовлечение Общества в решение экологических, социальных и управленческих проблем и обеспечивается управление сферой устойчивого развития на микроуровне. ESG-принципы — набор принципов, которые ориентированы на учет экологических, социальных и управленческих аспектов в деятельности Общества и оценку ее устойчивости и воздействия на окружающую среду, общество и внутреннюю структуру управления;

нефинансовая отчетность – публичные документы, предназначенные для информирования заинтересованных сторон об основных аспектах деятельности Общества, стратегических планах развития и ее достижениях в экономической, социальной и экологической сферах.

ГЛАВА 3

ПОДХОД ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

8. Общество использует системный подход к интеграции принципов ESG и устойчивого развития во все сферы своей деятельности. Используемые ESG-принципы направлены на комплексное рассмотрение и управление экологическими, социальными, и управленческими аспектами развития Общества.

9. Общество определяет для себя следующие основные направления деятельности, направленные на достижение целей устойчивого развития и ESG:

внедряет и продвигает ESG-принципы устойчивого развития внутри Общества;

минимизирует свое негативное воздействие на окружающую среду и климат;

ответственно относится к благосостоянию и здоровью своих работников;

последовательно совершенствует практики и подходы к собственной системе корпоративного управления.

ГЛАВА 4

ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

10. Общество ставит перед собой следующие цели в сфере ESG и устойчивого развития:

осуществить переход к более устойчивой модели бизнеса на основе интеграции ESG-факторов в свои ключевые направления деятельности;

предотвратить (минимизировать) вредное воздействие на окружающую среду хозяйственной деятельности Общества и финансируемых им проектов (в случае их наличия);

повысить благосостояние работников, акционеров и контрагентов Общества за счет достижения высоких финансовых показателей;

обеспечить безопасность, сохранить здоровье и работоспособность работников Общества при осуществлении ими трудовой деятельности.

ГЛАВА 5

ПРИНЦИПЫ В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

11. Общество в своей деятельности в сфере ESG и устойчивого развития руководствуется следующими принципами:

11.1. Бережного отношения к окружающей среде и климату через:

минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и климат;

повышение ресурсоэффективности и энергоэффективности деятельности;

рациональное обращение с отходами;

популяризацию экологических продуктов.

11.2. Равенства, соблюдения прав человека и корпоративной социальной ответственности через:

создание равных условий и обеспечение реализации потенциала всех работников;

недопущение дискриминации работников по каким-либо социальным и индивидуальным признакам;

создание благоприятных условий для людей с ограниченными возможностями;

продвижение принципов социальной ответственности и культуры безопасного труда среди всех заинтересованных сторон.

11.3. Следования практикам корпоративного управления с учетом ESG-принципов через:

мониторинг и оценку собственного воздействия в сфере ESG и устойчивого развития;

мониторинг изменений законодательства в области охраны окружающей среды, охраны труда и законодательства о труде и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям законодательства;

соблюдение информационной безопасности и защите персональных данных контрагентов и работников;

ведение добросовестной, открытой и честной деловой практики;

противодействие коррупции;

предотвращение финансовых преступлений и легализации доходов, полученных преступным путем;

предотвращение финансирования запрещенных видов деятельности;

создание эффективных и высокооплачиваемых рабочих мест.

11.4. Публичности, информационной открытости и прозрачности через:

раскрытие информации о руководстве Общества;

раскрытие актуальной и достоверной информации о своем воздействии на окружающую среду, работников, общество и экономику;

раскрытие информации о выполнении взятых на себя добровольных обязательствах;

публикацию отчетности в сфере ESG и устойчивого развития.

ГЛАВА 6

СОБЛЮДЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

12. Общество признает важность Целей в области устойчивого развития ООН (далее - ЦУР) в решении наиболее актуальных проблем человечества и стремится к их достижению.

13. Общество раскрывает наиболее релевантные цели и подцели в области устойчивого развития, на достижение которых Общество оказывает прямое или косвенное воздействие, в том числе:

ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие: Общество стремится к поддержанию здоровья и популяризации здорового образа жизни среди работников;

ЦУР 4. Качественное образование: Общество поощряет и предоставляет своим работникам возможности для профессионального и личностного роста, за счет обучающих программ как внутри Общества, так и за его пределами, а также содействует повышению грамотности населения;

ЦУР 5. Гендерное равенство: Поддержание Обществом инклюзивности, стремление к обеспечению равных возможностей и гендерному равенству среди работников;

ЦУР 7. Недорогостоящая и чистая энергия: Общество продвигает современные экологические технологии, в том числе транспорт за счет реализации программ лизинга электрических транспортных средств;

ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост: Общество обеспечивает достойные условия для труда и полной занятости работников, поддерживая общий экономический рост и раскрытие потенциала каждого члена команды;

ЦУР 10. Уменьшение неравенства: Деятельность Общества нацелена на создание и реализацию проектов, рассчитанных на широкий круг потребителей (клиентов), что способствует уменьшению социально-экономического неравенства в обществе;

ЦУР 12. Ответственное потребление и производство: Общество стремится к минимизации воздействия на окружающую среду, повышая эффективность рационального использования материалов, электроэнергии, воды, минимизируя и осуществляя сбор отходов;

ЦУР 17. Партнерство в интересах устойчивого развития: Общество осуществляет деятельность в области ESG в тесном сотрудничестве с заинтересованными сторонами, развивая партнерские отношения с государственными органами, бизнес-сообществом, финансовыми и нефинансовыми институтами.

ГЛАВА 7

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

14. Общество использует системный подход к деятельности в сфере ESG и устойчивого развития и определяет для себя задачи в следующих основных направлениях:

14.1. Минимизация воздействия на окружающую среду и климат:
повысить энергоэффективность и снизить общее энергопотребление;
повысить эффективность использования воды, бумаги и прочих материальных ресурсов;

сократить объем производимых отходов и увеличить долю отходов, направляемую на вторичную переработку;

увеличить долю «зеленых» продуктов в лизинговом портфеле.

14.2. Создание благоприятных социальных условий:
обеспечить перманентное увеличение средних доходов работников;
на постоянной основе проводить образовательные мероприятия для работников, способствующих их личностному росту и повышению уровня профессионализма;

повышать экономическую эффективность с помощью внедрения цифровых и технологических решений;

способствовать повышению финансовой грамотности среди работников;
обеспечить поддержание здоровья работников за счет предоставления программ медицинского страхования и частичного финансирования затрат на культурно-оздоровительные мероприятия;

обеспечить недопущение дискриминации работников по каким-либо социальным и индивидуальным признакам;

обеспечить трудоустройство и системную поддержку молодых специалистов;

популяризировать среди работников знания в сфере ESG и устойчивого развития.

14.3. Совершенствование системы корпоративного управления, обеспечения безопасности и управления ESG-рисками:

продолжить совершенствование системы управления рисками, включая ESG-риски;

не допустить случаев утечки конфиденциальных данных клиентов, партнеров, поставщиков и работников;

продолжить совершенствование используемых методик по недопущению финансирования запрещенных видов деятельности;

минимизировать возможности коррупционных проявлений.

14.4. Поддержка местных сообществ и содействие социальному развитию:

интеграция общечеловеческих ценностей в корпоративную культуру;

поддержка социально значимых проектов;

развитие корпоративного волонтерства;

пропаганда здорового образа жизни.

ГЛАВА 8

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

15. Общество сотрудничает с заинтересованными сторонами и учитывает их интересы, потребности и ожидания для принятия решений и достижения целей и задач в сфере ESG и устойчивого развития.

При определении ключевых заинтересованных сторон Общество учитывает влияние, оказываемое различными заинтересованными группами на его деятельность, а также вклад Общества в их благополучие.

16. Используемый метод определения групп заинтересованных сторон основывается на следующих критериях:

зависимость — субъекты, которые прямо или косвенно зависят от деятельности, продукции или услуг и связанных с ними результатов, или от которых Общество зависит в вопросах своего функционирования;

ответственность — субъекты, перед которыми Общество несет или в будущем может нести юридическую, финансовую, этическую и прочую ответственность;

напряженность — субъекты, которые нуждаются во внимании со стороны Общества в отношении финансовых, экономических, социальных или экологических вопросов;

влияние — субъекты, которые могут оказывать влияние на принятие Обществом стратегических решений;

различные точки зрения — субъекты, чьи разные взгляды могут привести к новому пониманию ситуации и выявлению возможностей для действий, которые в противном случае могли бы и не возникнуть.

17. Общество определяет следующие группы заинтересованных лиц:
акционеры;
клиенты;
работники;
поставщики и подрядчики;
представители органов государственного управления;
местные сообщества и некоммерческие организации;
средства массовой информации;
участники финансового рынка;
профессиональное сообщество;
международные организации в области ESG и устойчивого развития.

ГЛАВА 9

ИНСТРУМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ESG И УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

18. Система управления ESG и устойчивым развитием Общества отражает приверженность Общества защите интересов заинтересованных сторон и призвана обеспечивать устойчивое развитие Общества, определяя приоритетность соблюдения экологических, социальных и управленческих принципов с целью последующей минимизации негативного воздействия и эффективного управления ESG-рисками, а также поиска новых возможностей во взаимодействии с обществом и окружающей средой.

19. Инструментами системы управления ESG и устойчивым развитием Общества являются:

- стратегическое и операционное планирование целей, сроков, ресурсов необходимых для реализации Политики;

- формирование внутренних регламентов и процедур, необходимых для реализации Политики;

- определение ролей и закрепление ответственности за деятельность в сфере ESG и устойчивого развития, в том числе путем назначения ответственного лица (ESG-координатора) приказом директора Общества;

- проведение мониторинга, контроля и оценки реализации задач Политики;
- подготовка нефинансовой отчетности;

- организация регулярной коммуникации и продвижения ESG-принципов и устойчивого развития;

- внесение корректировок и постоянное совершенствование системы управления устойчивым развитием Общества.

ГЛАВА 10

НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ ОБЩЕСТВА

20. Общество стремится к информационной прозрачности и признает

важность подготовки нефинансовой отчетности в сфере ESG и устойчивого развития.

21. Основными целями подготовки нефинансовой отчетности являются: информирование заинтересованных сторон о деятельности Общества в направлении обеспечения экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности;

повышение прозрачности и обоснованности решений по нефинансовым аспектам деятельности Общества.

22. Подготовка нефинансовой отчетности основывается на следующих принципах: существенность и полнота представленной информации, в соответствии с которым нефинансовая отчетность должна охватывать все наиболее существенные воздействия деятельности Общества на экономику, окружающую среду и общество;

объективность, согласно которому нефинансовая отчетность составляется с учетом событий отчетного периода, независимо от их положительного или отрицательного характера;

достоверность, согласно которому информация должна собираться, регистрироваться, систематизироваться, анализироваться и представляться таким образом, чтобы она могла быть проверена и подтверждена;

доступность, исходя из которого информация должна публиковаться в форме, доступной и понятной максимально широкому кругу пользователей.

23. Нефинансовая отчетность публикуется ежегодно и содержит сведения о деятельности Общества в сфере ESG и устойчивого развития за полный календарный год.

24. Нефинансовая отчетность публикуется на корпоративном интернет-сайте Общества.

25. Контроль за реализацией настоящей Политики осуществляет директор Общества либо уполномоченное им должностное лицо.